МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

22.09.2025 536/01-04

г. Пенза

О формировании кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области

В целях реализации проекта «Разработка и реализация комплекса мер по повышению качества образования Пензенской области» (мероприятие 5 «Реализация мероприятий по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций Пензенской области»), руководствуясь Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказываю:

1. Утвердить Положение о формировании кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области (приложение 1).
2. Утвердить Положение о проведении конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области (приложение 2).
3. Утвердить состав конкурсной комиссии конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области (приложение 3).
4. Провести конкурсный отбор педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области в срок до 01.10.2025.
5. Обеспечить проведение обучения участников, прошедших конкурсный отбор для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области в срок до 01.12.2025.
6. Обеспечить формирование базы данных кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области в срок до 25.12.2025.
7. Определить ответственным за проведение мероприятий по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций Пензенской области Ерошенко В.А., ректора государственного

автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области».

8. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на официальном сайте Министерства образования Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

9. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра образования Пензенской области Денисова М.В.

Врио Министра М.В. Денисов

Приложение № 1
к приказу Министерства образования
Пензенской области
от 22.09.2015 № 536/01-04

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области (далее - Положение) определяет порядок формирования кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области, а также порядок включения и исключения из Кадрового резерва.

1.2. Кадровый резерв - это специально сформированная группа работников системы образования в Пензенской области, отвечающих квалификационным требованиям по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и способных по своим деловым и личностным качествам осуществлять профессиональную деятельность по управлению образовательной организацией.

1.3. Основные задачи формирования и подготовки Кадрового резерва:

– совершенствование деятельности по подбору кадров для замещения вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций;

– своевременное замещение вакантных должностей руководителей общеобразовательных организаций лицами, соответствующими требованиям, предъявляемым к должности руководителя;

– привлечение в систему управления образованием наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных кадров;

– содействие профессиональному и должностному росту управленческих кадров региональной системы образования;

– развитие управленческих навыков кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации.

1.4. Основными подходами формирования Кадрового резерва являются:

– объективная оценка компетентности и профессионализма лиц, включаемых в Кадровый резерв;

– единство требований, предъявляемых к кандидатам;

– добровольность включения кандидатов в Кадровый резерв;

– открытость информации о формировании Кадрового резерва и его профессиональной реализации.

1.5. Все лица, включённые в базу кадрового в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области, проходят обучение по программе подготовки кадрового резерва (повышение квалификации).

2. Требования, предъявляемые к кандидатам

2.1. Кадровый резерв формируется из числа:

– педагогических работников общеобразовательных организаций Пензенской области;

– заместителей руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области;

– иных лиц.

2.2. Гражданин вправе на общих основаниях участвовать в Конкурсном отборе независимо от того, какую должность в образовательном учреждении он замещает на период проведения конкурса.

2.3. Общими требованиями, предъявляемыми к кандидатам для включения в Кадровый резерв, являются:

– гражданство Российской Федерации;

– наличие высшего педагогического образования;

– наличие квалификационной категории;

– наличие опыта управленческой деятельности.

– наличие опыта работы в общеобразовательной организации педагогической не менее 3-х лет;

– отсутствие судимости и (или) факта уголовного преследования;

– отсутствие медицинских противопоказаний для осуществления профессиональной деятельности;

– согласие войти в состав кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций.

2.4. При формировании участников кадрового резерва недопустима дискриминация кандидатов по признакам пола, происхождения, национальности, религиозных и политических взглядов.

3. Организация отбора кандидатов

3.1. Кадровый резерв формируется из числа кандидатов, прошедших конкурсный отбор.

3.2. Выдвижение кандидатов для включения в Кадровый резерв может проводиться следующими способами:

– выдвижение кандидата руководителем образовательной организации;

– выдвижение кандидата аттестационной комиссией по аттестации педагогических работников;

– самовыдвижение кандидата.

3.3. Независимо от способа выдвижения кандидата в Кадровый резерв должны быть представлены следующие документы:

– собственноручно заполненное заявление на включение в кадровый резерв в комиссию по формированию кадрового резерва, с согласием на обработку своих персональных данных в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (приложение №1 к настоящему Положению);

– резюме (приложение №2 к настоящему Положению);
– копии документов об образовании;
– копии документов, подтверждающих опыт работы в образовательных организациях не менее 3-х лет (справка с места работы или копия трудовой книжки);
– копии документов, подтверждающих наличие квалификационной категории;
– копии документов, подтверждающих стаж управленческой деятельности: руководящая должность, руководство проектом, руководство группой педагогов (справка с места работы, трудовая книжка, приказ о временном замещении руководящей должности, справку или иной документ, подтверждающий руководство проектом или группой педагогов).

3.4. Кандидат при подаче документов для включения в Кадровый резерв предупреждается о том, что в процессе изучения документов сведения, представленные им, могут быть проверены.

3.5. Документы граждан, не допущенных к участию в конкурсе, и граждан, участвовавших в конкурсе, но не прошедших конкурсный отбор могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение 30 дней со дня завершения конкурса. По истечении данного срока документы уничтожаются.

4. Формирование Кадрового резерва

4.1. Кадровый резерв формируется на основе результатов Конкурсного отбора, предусмотренного настоящим Положением, с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах.

4.2. Организационную и координирующую функции по формированию кадрового резерва выполняет Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области».

4.3. По окончании Конкурсного отбора формируется список лиц, включенных в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

.4.4. Процедура оценки и отбора кандидатов в Кадровый резерв осуществляется Конкурсной комиссией по формированию Кадрового резерва. Персональный состав, которой утверждается нормативным правовым актом Учредителя.

4.5. По окончании конкурсного отбора кандидаты, прошедшие конкурсный отбор и соответствующее обучение по программе дополнительного профессионального образования, включаются в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

4.6. Итоговый список лиц, включенных в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области, утверждается приказом Министерством образования Пензенской области.

4.7. Результаты конкурсного отбора публикуется на сайте Министерства образования Пензенской области.

5. Назначение на должность руководителя и исключение из Кадрового резерва

5.1. На вакантную должность руководителя назначается кандидат, включенный в Кадровый резерв по соответствующей должности. Решение о выборе из имеющихся в Кадровом резерве кандидатов и назначении их на должность руководителя принимает Министерство образования Пензенской области.

5.2. При этом кандидат дает согласие на замещение в форме заявления о назначении, либо в письменной форме отказывается от замещения предложенной вакантной должности.

5.3. Исключение кандидата из Кадрового резерва осуществляется в соответствии с решением Конкурсной комиссии по следующим основаниям:

- добровольный отказ от прохождения процедуры назначения на должность руководителя;
- назначение на должность руководителя, на замещение которой кандидат состоял в Кадровом резерве;
- отказ от прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации;
- личное заявление об исключении из Кадрового резерва;
- сокращение должности руководителя в связи с реорганизацией или ликвидацией муниципальной образовательной организации;
- в случае смерти;
- признание судом недееспособным или ограниченно дееспособным;
- признание судом безвестно отсутствующим или объявление умершим;
- вступление в отношении его в законную силу приговора суда;
- выезд за пределы Российской Федерации на постоянное место жительства;
- прекращение гражданства Российской Федерации;
- в случае установленной в судебном порядке стойкой неспособности по состоянию здоровья претендовать на замещение должности руководителя.

5.4. Решение об исключении кандидата из состава Кадрового резерва принимается Конкурсной комиссией на очередном заседании.

Приложение № 2
к приказу Министерства образования
Пензенской области
от 22.09.2025 № 536/01-04

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области (далее - Конкурсный отбор) в рамках реализации проекта «Разработка и реализация комплекса мер по повышению качества образования Пензенской области», мероприятие 5 «Реализация мероприятий по формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций Пензенской области».

1.2. Конкурсный отбор проводится с целью формирования кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

1.3. При проведении конкурсного отбора используются следующие подходы:

- равный доступ работников общеобразовательных организаций к участию в Конкурсном отборе в соответствии с их квалификацией и профессиональной подготовкой;
- объективность;
- зачисление в кадровый резерв на основании результатов конкурсного отбора и на основе равного подхода к кандидатам;
- добровольность включения и нахождения в кадровом резерве;
- гласность в формировании и работе с кадровым резервом;
- единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на выдвижение.

1.5. Кадровый резерв формируется на основе результатов Конкурсного отбора, предусмотренного настоящим Положением, с учетом прогноза текущей и перспективной потребности в кадрах.

1.6. Организационную и координирующую функции по проведению конкурсного отбора выполняет Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области».

1.7. По окончании Конкурсного отбора формируется список граждан, включенных в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

1.8. Все граждане, включённые в базу кадрового в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области,

проходят обучение по программе подготовки кадрового резерва (повышение квалификации).

2. Требования к участникам конкурса

2.1. Кадровый резерв формируется из числа:

– педагогических работников общеобразовательных организаций Пензенской области;

– заместителей руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области;

– иных лиц.

2.2. Гражданин вправе на общих основаниях участвовать в Конкурсном отборе независимо от того, какую должность в образовательном учреждении он замещает на период проведения конкурса.

2.3. Общими требованиями, предъявляемыми к кандидатам для включения в Кадровый резерв, являются:

– гражданство Российской Федерации;

– наличие высшего педагогического образования;

– наличие квалификационной категории;

– наличие опыта управленческой деятельности.

– наличие опыта работы в общеобразовательной организации педагогической не менее 3-х лет;

– отсутствие судимости и (или) факта уголовного преследования;

– отсутствие медицинских противопоказаний для осуществления профессиональной деятельности;

– согласие войти в состав кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций.

2.4. При формировании участников кадрового резерва недопустима дискриминация кандидатов по признакам пола, происхождения, национальности, религиозных и политических взглядов.

3. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия назначается приказом Министерства образования Пензенской области.

3.2. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

3.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, секретаря и 3-х членов комиссии.

3.4. Заседания Комиссии проводятся после каждого этапа конкурсного отбора и при необходимости.

3.5. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов для включения в кадровый резерв и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.6. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

3.7. При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

4. Подготовка к конкурсному отбору

4.1. Информирование о проведении конкурсного отбора.

Конкурсный отбор объявляется приказом Министерства образования Пензенской области не позднее, чем за 7 календарных дней до даты его проведения. Объявление в обязательном порядке размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте Министерства образования.

В публикуемом объявлении о приеме документов для участия в конкурсе указываются:

- наименование конкурса;
- требования, предъявляемые к претенденту на включение в кадровый резерв согласно п. 2.3 настоящего Положения;
- сведения о сроке, дате, месте и времени приема документов;
- перечень документов, в соответствии с п. 4.2. настоящего Положения;
- сроки проведения этапов конкурсного отбора;
- сведения об источнике подробной информации о проведении конкурса (телефон, электронная почта).

4.2. Участники Конкурсного отбора подают в конкурсную комиссию следующий пакет документов:

- собственноручно заполненное заявление на включение в кадровый резерв в комиссию по формированию кадрового резерва, с согласием на обработку своих персональных данных в порядке, установленном Федеральным законом
от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (приложение №1 к настоящему Положению);
- резюме (приложение №2 к настоящему Положению);
- копии документов об образовании;
- копии документов, подтверждающих опыт работы в образовательных организациях не менее 3-х лет (справка с места работы или копия трудовой книжки);
- копии документов, подтверждающих наличие квалификационной категории;
- копии документов, подтверждающих стаж управленческой деятельности: руководящая должность, руководство проектом, руководство группой педагогов (справка с места работы, трудовая книжка, приказ о временном замещении руководящей должности, справку или иной документ, подтверждающий руководство проектом или группой педагогов).

4.3. Прием документов завершается в день (рабочий), предшествующий дате проведения первого этапа конкурсного отбора.

4.4. Заявление и документы, поданные на конкурс, регистрируются в журнале приема заявлений.

4.5. Гражданин не допускается к участию в конкурсе для формирования кадрового резерва в случае несвоевременного представления документов, указанных в п. 4.2. настоящего Положения, представления их не в полном объеме без уважительной причины. Гражданин, не допущенный к участию в конкурсе, информируется в письменной форме о причинах отказа участия в конкурсе.

5. Этапы проведения конкурсного отбора.

5.1. Конкурсный отбор для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций проводится в два этапа:

– первый этап: оценка квалификации и опыта работы участников конкурсного отбора, на основании анализа документов конкурсной комиссии, отбор участников, соответствующих требованиям к участникам конкурсного отбора;

– второй этап: формирование рейтинга участников и определение победителей конкурсного отбора, на основании результатов диагностического тестирования участников конкурсного отбора.

5.2. Первый этап конкурсного отбора заключается в оценке уровня квалификации участников Конкурсного отбора на основании критериев оценки (п. 2.3 Положения).

Основанием конкурсной комиссии для отказа на включение гражданина в кадровый резерв является его несоответствие требованиям, изложенным в п. 2.3 настоящего Положения.

Проводится заседание конкурсной комиссии, на котором происходит отбор кандидатов, соответствующих требованиям к участникам конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие участников конкурсного отбора.

По результатам заседания конкурсной комиссии оформляется протокол №1 (Приложение 3) с указанием следующих результатов:

– кандидат **соответствует** требованиям к участникам конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области;

– кандидат **не соответствует** требованиям к участникам конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

Протокол подписывается председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании.

Участники, соответствующие требованиям к участию конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области, допускаются до второго этапа Конкурсного отбора.

5.3. На втором этапе конкурсного отбора участники, рекомендованные для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных

организаций Пензенской области, проходят процедуру диагностического тестирования для оценки базовых и профессиональных управленческих компетенций с целью выявления уровня сформированности компетенций и определения профессиональных дефицитов кандидатов в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

Порядок и сроки проведения оценки компетенций указаны в инструктивных материалах для всех категорий специалистов, привлекаемых к участию или организации оценки компетенций участников конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций (далее – Инструктивные материалы).

Инструктивные материалы содержат как общие сведения о проводимой оценке компетенций, так и описывают последовательность действий каждого участника процедуры оценки компетенций.

Инструктивные материалы для всех категорий специалистов, привлекаемых к участию или организации оценки компетенций, размещаются в сети «Интернет» по адресу, доступному специалистам, привлекаемым к участию или организации оценки компетенций.

Организатор Конкурсного отбора обеспечивает информирование всех специалистов, принимающих участие в оценке компетенций участников конкурсного отбора для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций, о размещении для изучения соответствующих инструктивных материалов.

По итогам оценки компетенций каждый участник Конкурсного отбора получает информацию о количестве полученных баллов за выполнение заданий диагностической работы, информацию об уровне сформированности управленческих компетенций и выявленных профессиональных дефектах.

5.4. После проведения процедуры оценки компетенций участников конкурсного отбора и получения результатов диагностики, проводится заседание конкурсной комиссии.

5.5. Комиссия рассматривает результаты диагностического тестирования, формирует рейтинг участников конкурсного отбора и определяет победителей, которые будут зачислены на программу подготовки кадрового резерва и включены в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

5.4. Победителями конкурсного отбора являются участники, занявшие с 1 по 30 место в рейтинге.

5.5. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие участников конкурса.

5.6. По результатам заседания конкурсной комиссии оформляется протокол №2 (Приложение 4) с указанием следующих результатов:

– кандидат включен в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области;

– кандидат не включен в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

5.7. Протокол подписывается председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствующими на заседании.

6. Подведение итогов конкурсного отбора

6.1. По итогам проведения конкурсных процедур формируется итоговый список лиц, включенных в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

Список утверждается приказом Министерством образования Пензенской области.

6.2. Результаты конкурсного отбора публикуются на сайте Министерства образования.

6.3. Лица, включенные в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области, зачисляются на программу подготовки кадрового резерва (повышение квалификации). Обучение по программе является обязательным условием нахождения в базе кадрового резерва.

6.4. На граждан, включенных в базу кадрового резерва, формируется учетное дело, в которое включаются документы, предоставленные участниками конкурса для участия в конкурсе.

6.5. Учетное дело граждан, включенных в кадровый резерв, оформляется секретарем Конкурсной комиссии и хранится в соответствии с правилами ведения и хранения документов, содержащих персональные данные работника.

6.6. Учетное дело хранится в Государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области» не менее 5 лет со дня включения гражданина в кадровый резерв.

6.6. Максимальный срок нахождения гражданина в кадровом резерве составляет 5 (пять) лет.

6.6. Решение об исключении гражданина из состава кадрового резерва принимается при наличии оснований для исключения:

- добровольный отказ от прохождения обучения по программе для подготовки кадрового резерва (повышение квалификации);
- добровольный отказ от прохождения процедуры назначения на должность руководителя общеобразовательной организации;
- назначение на должность руководителя общеобразовательной организации, на замещение которой гражданин состоял в кадровом резерве;
- привлечение к уголовной или административной ответственности, исключающее возможность заниматься педагогической деятельностью;
- личное заявление об исключении из кадрового резерва;
- увольнение из учреждений системы образования.

Решение оформляется приказом Министерством образования Пензенской области.

6.7. Документы граждан, не допущенных к участию в конкурсе, и граждан, участвовавших в конкурсе, но не прошедших конкурсный отбор могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение 30 дней со дня завершения конкурса. По истечении данного срока документы уничтожаются.

Приложение № 1
к Положению о Конкурсном отборе

В конкурсную комиссию по проведению
конкурсного отбора педагогических работников
для включения в базу кадрового резерва
руководителей общеобразовательных
организаций Пензенской области

_____

Ф.И.О.

_____

(должность на момент подачи заявления)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для участия в конкурсном отборе педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

«_____»_____ 2025 г. _____ _____

(подпись) *(расшифровка подписи)*

Согласие на обработку персональных данных

Я,_____, паспорт серии _____, номер _____выданный_____

_____

«___»_____ _____ года, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие Государственному автономному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области» на обработку моих персональных данных, а именно: Фамилия, имя, отчество; дата и год рождения; адрес проживания; телефон; место работы и должность; E-mail; уровень образования, какое учебное заведение окончено, год окончания; квалификация и специализация по диплому; управленческий стаж; педагогический стаж, присвоенные категории; должности, занимаемые за время работы в системе образования.

Для обработки в целях включения моей кандидатуры в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области.

Я согласен(а) на передачу моих персональных данных в Комиссию по проведению конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области

_____ _____

(подпись) *(расшифровка подписи)*

В случае включения моей кандидатуры в кадровый резерв, я согласен на передачу моих персональных данных для организации работы по подготовке кадрового резерва.

_____ _____

(подпись) *(расшифровка подписи)*

В случае включения моей кандидатуры в кадровый резерв, я согласен на опубликование моей Фамилии, Имени, Отчества

_____ _____

(подпись) *(расшифровка подписи)*

Обработка персональных данных включает: сбор, систематизацию, хранение, уточнение (обновление, изменение), передача (предоставление), удаление, уничтожение.

Срок хранения персональных данных в Государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт регионального развития Пензенской области» при включении в кадровый резерв - 5 лет, при отказе от включения в кадровый резерв – 30 дней.

Я утверждаю, что ознакомлен с документами организации, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также с моими правами и обязанностями в этой области.

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение неопределенного срока. Согласие может быть отозвано мною в любое время на основании моего письменного заявления.

« ___ » _____ 20___ г.

_____ _____

(подпись) *(расшифровка подписи)*

Приложение №2
к Положению о Конкурсном отборе

РЕЗЮМЕ

участника конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области на должность

_____

Ф.И.О.

Сообщаю о себе следующие сведения:

Место работы	
Телефон	
E-mail	
Возраст (полных лет)	
Образование *(уровень, учебное заведение, квалификация и специальность, год окончания).* **Приложить подтверждающие документы**	
Стаж работы в образовательных организациях **Приложить подтверждающие документы**	
Стаж управленческой деятельности (руководящая должность, руководство проектом, руководство группой педагогов) *указать сроки, должность (приложить копии документов: справка с места работы, трудовая книжка, приказ о временном замещении руководящей должности, справку или иной документ подтверждающий руководство проектом или группой педагогов)* **Приложить подтверждающие документы**	
Квалификационная категория *указать какую, дату ее присвоения и срок действия* **Приложить подтверждающие документы**	

С Положением о проведении конкурсного отбора педагогических работников для включения в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области ознакомлен(а).

"__" _____ 2025 г. _____

Приложение № 3
к Положению Конкурсном отборе

ПРОТОКОЛ №1
заседания конкурсной комиссии по отбору кандидатов в
базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области

1 этап конкурсного обора

№	ФИО участника конкурса	Критерии для оценки квалификации[1]				
		Высшее педагогическое образование	Стаж работы в образовательной организации не менее 3-х лет	Опыт руководящей работы	Квалификационная категория	Соответствие критериям (да/нет)
1						

Голосовали: «за» _____, «против» _____.

Председатель комиссии (Ф.И.О.) _____/_____
Секретарь комиссии (Ф.И.О.) _____/_____
Члены комиссии (Ф.И.О.)_____/_____
(Ф.И.О.) _____/_____
(Ф.И.О.) _____/_____

Дата_____

[1] Оценивается наличие/отсутствие документов, подтверждающих соответствие критерию.

Приложение №4
к Положению Конкурсном отборе

ПРОТОКОЛ №2

заседания конкурсной комиссии по отбору кандидатов
в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области

2 этап конкурсного обора

Рейтинг участников конкурсного отбора

№ в рейтинге	ФИО участника конкурса	Количество баллов по итогам тестирования	Решение о включении в базу кадрового резерва (включить/не включить)
1			

Голосовали: «за» _____, «против» _____.

Председатель комиссии (Ф.И.О.) _____/_____
Секретарь комиссии (Ф.И.О.) _____/_____
Члены комиссии (Ф.И.О.)_____/_____
(Ф.И.О.) _____/_____
(Ф.И.О.) _____/_____

Дата_____

Приложение № 3
к приказу Министерства образования
Пензенской области
от 22.09.2025 № 536/01-07

СОСТАВ
конкурсной комиссии для проведения конкурсного отбора педагогических работников в базу кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций Пензенской области

№	ФИО	Должность, место работы	Роль в комиссии
1	Денисов Михаил Владимирович	Первый заместитель Министра образования Пензенской области	Председатель комиссии
2	Волошина Елена Александровна	Начальник Управления по обеспечению деятельности Министерства образования Пензенской области	Секретарь комиссии
3	Стромакова Надежда Васильевна	Директор центра технологии управления и методической работы ГАОУ ДПО ИРР ПО	Член комиссии
4	Шиленков Александр Владимирович	Начальник управления непрерывного образования ГАОУ ДПО ИРР ПО	Член комиссии
5	Тетерина Евгения Александровна	Директор Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАОУ ДПО ИРР ПО	Член комиссии