



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

06.05.2025

№ 264/01-04

г. Пенза

**О внесении изменений в приказ Министерства образования
Пензенской области от 14.10.2024 № 501/01-07**

Руководствуясь Положением о Министерстве образования Пензенской области, утвержденным постановлением Правительства Пензенской области от 05.08.2008 № 485-пП (с последующими изменениями), п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства образования Пензенской области от 14.10.2024 № 501/01-07 «О создании Базового центра карьеры Пензенской области» (далее - Приказ), следующие изменения:

1.1. пункт 2 Приказа изложить в следующей редакции:

«Определить руководителем Базового центра карьеры Пензенской области Канайкину Екатерину Александровну, заместителя директора ГАУ ПО «ЦОПП»»;

1.2. Положение о Базовом центре карьеры Пензенской области, утвержденное Приказом, изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

А.Н. Фомин

Утвержден
Приказом Министерства
образования Пензенской области
№ 264/О-07 от 06.08.2025

ПОЛОЖЕНИЕ
О БАЗОВОМ ЦЕНТРЕ КАРЬЕРЫ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

Настоящее положение регламентирует деятельность Базового центра карьеры.

Базовый центр карьеры – регионально значимая структура, координирующая деятельность профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников.

Положение определяет основные цели, задачи и направления деятельности Базового центра карьеры.

2. Основные цели и задачи деятельности Базового центра карьеры

Целью деятельности Базового центра карьеры является профессиональная ориентация граждан во время обучения в общеобразовательной организации и содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в субъекте Российской Федерации.

Задачи Базового центра карьеры:

– координация реализации мероприятий по организации профессиональной ориентации в общеобразовательных организациях, в том числе разрабатывают и реализуют региональные программы и проекты, направленные на профессиональную ориентацию и трудоустройство молодежи; взаимодействуют с Участниками и партнерами системы профессиональной ориентации и маршрутизации для организации и участия в мероприятиях профессиональной ориентации;

– организация и проведение на постоянной основе мероприятий для молодежи, в том числе ежегодных акций по профессиональной ориентации, а также мероприятий, направленных на формирование представления о предпринимательстве, и присоединения к организации таких мероприятий;

– обеспечение информирования обучающихся о статистике трудоустройства выпускников по образовательным организациям и направлениям подготовки;

– обеспечение участия молодежи в мероприятиях, проводимых РОИВ в сфере занятости и центрами занятости;

– стимуляция и создание условий для устойчивого взаимодействия между общеобразовательными организациями, ПОО, а также работодателями в целях:

- подготовки и реализации образовательных программ общего образования, направленных на углубленное изучение обучающимися профильных предметов, необходимых для поступления в ПОО;
- формирования практических навыков обучающихся с использованием материально-технической базы работодателя и ПОО;
- проведения подготовительной работы для заключения договоров о целевом обучении;

- создания условий для обучения специалистов, ответственных за профориентационную работу в общеобразовательных организациях, по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) профориентационной направленности.
- обеспечение участия выпускников и студентов ПОО в мероприятиях, проводимых РОИВ в сфере занятости и центрами занятости;
- отслеживание эффективности применения ПОО действующих механизмов, тиражирование лучших практик, утверждение целевых показателей результативности;
- осуществление мониторинга подачи заявок на целевое обучение от обучающихся на предложения работодателей на ЕЦП «Работа в России»;
- стимуляция и создание условий для устойчивого взаимодействия с работодателями, в том числе в целях организации проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством педагогических работников совместно с представителями работодателей;
- проведение оценки рисков нетрудоустройства студентов и выпускников;
- проведение разъяснительной работы с образовательными организациями и работодателями по вопросам прохождения несовершеннолетними обучающимися производственной практики;
- информирование о мероприятиях по развитию предпринимательских навыков Всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства;
- обеспечение реализации обучающих программ по развитию предпринимательских компетенций, акселерационных программ для развития предпринимательской идеи, личностного роста молодых людей, повышения готовности к выходу на трудовой рынок и развития дополнительной занятости;
- агрегация и предоставление в РОИВ в сфере образования информацию о причинах нетрудоустройства выпускников.

Базовый центр карьеры выполняет организационно-техническое, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций.

3. Организация деятельности Базового центра карьеры

Базовый центр карьеры осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, актами организации и настоящим Положением.

Базовый центр карьеры осуществляет следующие виды деятельности в области:

- маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

- разработки плана мероприятий по содействию занятости студентов с вовлечением Центров карьеры профессиональных образовательных организаций.
- координации деятельности Центров карьеры в ПОО региона;
- информирования и консультирования специалистов Центров карьеры ПОО;
- методического и информационного обеспечения формирования и функционирования системы маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций Пензенской области;
- анализа трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Пензенской области;
- сбора и направления по согласованию с исполнительным органом субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, отчетов о достижении показателей эффективности деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций в установленном порядке в адрес соответствующих структурных подразделений Минпросвещения России (с приложением документа, подтверждающего соответствующие полномочия);
- формирования и предоставления аналитической информации в части маршрутизации и содействия трудоустройству обучающихся и выпускников исполнительному органу субъекта Российской Федерации, осуществляющему государственное управление в сфере образования;
- организации мероприятий по обучению и повышению квалификации (семинары, мастер-классы, тренинги и другие мероприятия) руководителей и специалистов Центров карьеры профессиональных образовательных организаций Пензенской области;
- организации мероприятий по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, «Дни карьеры», «Дни работодателей», экскурсии на предприятия, семинары, тренинги и другие мероприятия, связанные с трудоустройством выпускников);
- оказания консультационных и информационных услуг по вопросам маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников;
- ведения страниц в социальных сетях в сети Интернет;
- организации и проведения мероприятий, направленных на выявление кадровых потребностей региона, информирования о состоянии рынка труда региона, имеющихся вакансиях;
- мониторинговой деятельности (трудоустройства выпускников, заключения договоров о целевом обучении ПОО с работодателями);
- организации и проведения мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, встреч с работодателями;

- взаимодействия с работодателями по закрытию кадровой потребности;
- повышения конкурентоспособности выпускников ПОО на рынке труда, содействия в их трудоустройстве;
- подготовки информации для работодателей о реализуемых ПОО программах, количестве студентов и выпускников по профессиям, специальностям, сферам профессиональной деятельности;
- иных видов деятельности в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами.

4. Основные направления (виды) деятельности

Деятельность Базового центра карьеры направлена на координацию, межуровневое и межведомственное взаимодействие, укрепление партнерских связей профессиональных образовательных организаций, работодателей, органов власти региона.

Работа Базового центра карьеры включает формирование предложений по:

- повышению эффективности маршрутизации и содействию трудоустройству обучающихся и выпускников;
- развитию специальных компетенций студентов, востребованных работодателями;
- содействию самозанятости и предпринимательским инициативам студентов и выпускников ПОО, приобретению профессиональных навыков по открытию собственного дела и оформлению в качестве индивидуальных предпринимателей и самозанятых;
- развитию мобильной профориентации студентов и содействию трудоустройству выпускников через социальные сети;
- формированию у студентов выпускных групп ПОО навыков эффективного поиска работы, планирования профессиональной карьеры и взаимодействия с работодателями.

В целях повышения компетентности сотрудников ПОО, осуществляющих работу по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству, Базовый центр карьеры организует обучение руководителей Центров карьеры ПОО региона по их запросу.

В целях повышения конкурентоспособности выпускников на рынке труда региона Базовый центр карьеры организует проведение региональных массовых мероприятий по подготовке выпускников ПОО к выходу на рынок труда и содействию в их трудоустройстве (ярмарки вакансий, «Дни карьеры», презентации работодателей, экскурсии на предприятия, тренинги и другие мероприятия).

Работа Базового центра карьеры является открытой, информация о его деятельности размещается в специально отведенном разделе официального сайта [ссылка Интернет http://www.copp58.ru/employment/career](http://www.copp58.ru/employment/career).

Базовый центр карьеры обращается за консультационной помощью по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников из числа инвалидов, обеспечения условий труда для инвалидов в Базовую профессиональную образовательную организацию субъекта Российской Федерации.

5. Управление Базовым центром карьеры

Руководитель организации, на базе которой функционирует Базовый центр карьеры, назначает лицо, осуществляющее руководство Базового центра карьеры, его функциональные обязанности; определяет круг лиц, обеспечивающих работу Базового центра карьеры, закрепляет их в соответствующих должностных инструкциях сотрудников.

Назначенный руководитель осуществляет оперативное руководство деятельностью Базового центра карьеры.

Руководитель имеет право в пределах своей компетенции готовить проекты приказов и давать указания, обязательные для исполнения всеми работниками Базового центра карьеры.

Руководитель Базового центра карьеры обязан:

- проводить работу по совершенствованию деятельности;
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;
- организовывать составление и своевременное предоставление аналитико-статистической отчетности о деятельности Базового центра карьеры.

Базовый центр карьеры обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения на официальном сайте организации.

6. Права и ответственность

Базовый центр карьеры имеет право:

- запрашивать и получать от Центров карьеры ПОО Пензенской области информацию, документацию и материалы, необходимые для решения вопросов, связанных с выполнением возложенных на него задач;
- вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры, по согласованию с руководителем организации, на базе которой функционирует Базовый центр карьеры, а в отдельных случаях – по согласованию с исполнительным органом субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования;

– представлять от имени руководителя организации, на базе которой осуществляет свою работу Базовый центр карьеры Пензенской области по вопросам, относящимся к компетенции Базового центра карьеры, во взаимоотношениях с государственными и муниципальными органами власти и организациями, а также другими предприятиями, организациями, учреждениями;

– проводить и участвовать в совещаниях по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры;

– давать разъяснения, рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Базового центра карьеры;

– приглашать представителей сторонних организаций для решения вопросов, входящих в компетенцию Базового центра карьеры.

Базовый центр карьеры несет ответственность за качественное и своевременное выполнение функций, предусмотренных настоящим Положением.

Ответственность специалистов Базового центра карьеры устанавливаются Уставом, локальными нормативными актами организации на базе которой осуществляет свою работу Базовый центр карьеры Пензенской области и действующим законодательством РФ.

7. Реорганизация и ликвидация Центра

Реорганизация или ликвидация Базового центра карьеры осуществляется приказом директора организации, на базе которой осуществляет свою работу Базовый центр карьеры Пензенской области по согласованию с исполнительным органом субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования.